

**Государственное  
бюджетное общеобразовательное  
учреждение «Специальная  
(коррекционная) общеобразовательная  
школа-интернат для детей с задержкой  
психического развития»  
(ГБОУ «С(к)ОШИ для детей с ЗПР»)**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**№**

г. Грозный

**УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
от 20.10.2025 г. № 108-од**

**ПРИНЯТО  
на общем собрании (конференция)  
трудового коллектива  
Протокол № 2 от 20.10.2025г**

**о резервировании рабочих  
мест для участников специальной  
военной операции и членов их семей**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ (действует с 01.01.2025), распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 мая 2025 года №1311-р, Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (со всеми изменениями и дополнениями).

1.2. В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ гражданам, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне», а также граждане, относящиеся к членам их семей в соответствии с пунктами 5 и 5.1 статьи 2 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

1.3. На основании статья 21 Федерального закона «О социальной занятости инвалидов» работодателем, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством Российской Федерации предусматривается резервирование рабочих мест для трудоустройства участников специальной военной операции (далее – СВО) и членов их семей.

1.4. Резервирование рабочих мест — это выделение организацией (работодателем) рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счёт собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства определённых категорий граждан.

1.5. Размер резервирования для участников СВО — не менее 2% от

среднесписочной численности работников за предыдущий квартал, для членов семей участников СВО — не менее 1%.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, постоянно проживающие на территории России, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Инвалидам, работающим в учреждении, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора учреждения.

## **2. Условия и порядок резервирования рабочих мест**

2.1. Кадровая служба школы-интерната информирует центр занятости населения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей. При отсутствии вакансий резервирование осуществляется по мере освобождения рабочих мест.

2.2. Сведения о вакансии размещают на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

2.3. Подбор соискателей на вакансию производится самостоятельно или при содействии центра занятости населения.

2.4. С соискателем-резервистом проводится собеседование и направляется на медосмотр (если предусмотрен), заполняется резервируемая вакансия (заключение трудового договора).

2.5. В центр занятости населения направляется информация о трудоустройстве на резервируемые вакансии по форме, утверждённой приказом.

2.6. Работодатели могут трудоустраивать граждан на зарезервированные рабочие места как самостоятельно, так и с помощью органов службы занятости.

2.7. В соответствии со статьей 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

2.8. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач,

вложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии илиувечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации,

- до 14 календарных дней в году; (в ред. Федерального закона от 07.04.2025 № 64-ФЗ)

- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Резервирование считается выполненным, если на все выделенные или созданные в счет установленной резервирования рабочие места, участники СВО или члены их семей трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих участников СВО или членов их семей.

3.2. За не предоставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу участника СВО или членов их семей в пределах установленного размера резервирования учреждение несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения действует бессрочно, до принятия нового Положения.